



働き易さを最重視した、人事領域  
専門のコンサルファームです！

事業内容 Webシステム開発、Webサイト  
制作、アプリ開発、ITコンサルテ  
ィング（戦略・ソフトウェアの企  
画・設計・開発・保守・販売）

会社情報 110-0015 東京都台東区東上野2-  
2-1品田ビル5階

都営大江戸線新御徒町駅から徒歩4分

<https://bizlead.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
2013年	5人	31.8歳	1.1年	0.0%	0.0%

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
9.0日	7.9時間	男性: -名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			-
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	-名(-名)
	新卒者等 以外	1名(1名)	3名(1名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	-名
	新卒者等 以外	0名	3名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私達コンサルタントはSAP等のERPパッケージを導入する大企業をメインとした顧客先に常駐し、プロジェクトチームのメンバーとしてコンサルティングをしています。ですので、一人で考えて動くというよりも、チームメンバーの一員としてチームワークを重視した働き方を求められます。学生時代にチームプレイで何かを成し遂げた経験のある方や、そういった仕事をしてみたいという方は一度会社遊びに来てください。ご相談でも親身になってお答えしますよ！

### 社長から

当社は設立4年目のスタートアップ企業です。事業内容は人事組織領域に強みを持つコンサルティングファームとして顧客の人事的課題を解決していきます。その為にまずは弊社がモデルとなって人事課題を解決しなくてはならないと考えており、良いと思う働き方改革案は積極的に取り入れています。具体的には男性社員の育児の為に在宅勤務を制度化したり、時短勤務を採用しています。自社で取り組んだ制度改革を事例として大企業である顧客に提案をし改善すれば、大企業に勤める大勢の方の働き方を改革することが出来ますので、アンテナを高く、働き方や組織を改善したいという気概のある方を求めています。

### 求める人材像

・問題意識が高く、前向きに取り組める人  
・責任感が強く、最後まであきらめない人  
・自らの頭で考え、主体的に行動できる人

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

正社員転換制度有り。福利厚生制度加入。

## 備考・補足情報

育児休業制度あり 有給休暇取得率84.3%

## 採用情報

事業所番号: 1303-619515-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄